



POLITYKA GRUPY KAPITAŁOWEJ BORYSZEW W ZAKRESIE BIZNESU I PRAW CZŁOWIEKA

Załącznik do Uchwały nr 213/2025 Zarządu Boryszew S.A. z dnia 29 grudnia 2025 roku

1. Wprowadzenie

Grupa Kapitałowa Boryszew (Grupa Boryszew) prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny, z pełnym poszanowaniem praw człowieka i zasad etyki. Nasze działania są zgodne z międzynarodowymi standardami, w tym:

- **Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka,**
- **Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),**
- **Standardami OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.**

Celem niniejszej polityki jest wdrożenie mechanizmów zapobiegania naruszeniom praw człowieka, minimalizowanie ryzyk oraz zapewnienie skutecznych środków naprawczych w przypadku ich wystąpienia.

2. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje:

- wszystkie spółki Grupy Boryszew,
- pracowników, współpracowników, dostawców i partnerów biznesowych,
- wszystkie obszary działalności: produkcja, dystrybucja, relacje z kontrahentami, działania w społecznościach lokalnych.

3. Zasady i zobowiązania

a) Poszanowanie praw człowieka

Działamy zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, zapewniając godność i równe traktowanie każdej osoby.

b) Brak dyskryminacji

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, wiek, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność czy inne cechy. Wszystkie decyzje kadrowe opierają się na obiektywnych kryteriach: kwalifikacjach, umiejętnościach i wynikach.

c) Bezpieczne warunki pracy

Zapewniamy bezpieczne środowisko pracy zgodne z przepisami BHP, stale doskonaląc procedury w celu minimalizacji ryzyka wypadków i zagrożeń.

d) Godziwe wynagrodzenie

Przestrzegamy przepisów dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń dodatkowych. Promujemy rozwój zawodowy poprzez szkolenia i programy rozwojowe.

e) Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci

Nie zatrudniamy osób poniżej 15 roku życia ani osób poniżej 18 roku życia do prac niebezpiecznych. Zabrania się wszelkich form pracy przymusowej.

f) Prawo do zrzeszania się

Szanujemy prawo pracowników do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych oraz prowadzenia rokowań zbiorowych bez obawy represji.

g) Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Wymagamy od dostawców przestrzegania zasad praw człowieka i etyki. Umowy zawierają klauzule dotyczące zgodności z niniejszą polityką.

4. Cele strategiczne

- **2026:** Pełne wdrożenie polityki w spółkach Grupy.
- **2027:** 80% kluczowych dostawców podpisze zobowiązanie do przestrzegania zasad.
- **2028:** Integracja oceny ryzyka praw człowieka w procesach zakupowych i inwestycyjnych.

5. Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI)

- Liczba zgłoszeń naruszeń (cel: 0 potwierdzonych przypadków).
- Odsetek kluczowych dostawców objętych audytem (cel: 80% do 2027 roku).
- Liczba szkoleń (cel: min. 1 rocznie dla wszystkich pracowników).
- Poziom zgodności z Wytycznymi ONZ (cel: 100% do 2028 roku).

6. Środki zaradcze w przypadku naruszeń

W przypadku, gdy okazuje się, że działalność Spółki doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka, Spółka zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego, mającego na celu rozwiązanie problemu. W przypadku, gdy działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, Spółka zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami.

Grupa Boryszew zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia w zakresie biznesu i przestrzegania praw człowieka, zapewniając transparentność, odpowiedzialność i etyczne podejście w każdym aspekcie działalności.