

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU DLA DOSTAWCÓW

z dnia 12 marca 2026 roku

Przestrzeganie przez Dostawców praw człowieka, bezpiecznych i przyjaznych warunków pracy oraz innych kwestii odpowiedzialności biznesowej stanowi dla spółki ZM SILESIA SA jedno z kluczowych kryteriów podejmowania decyzji w zakresie doboru Dostawców.

Spółka ZM SILESIA SA prowadzi zrównoważoną politykę zamówień, w szczególności poprzez:

- budowanie z dostawcami relacji opartej na wzajemnej współpracy, zaufaniu i uczciwości,
- przeciwdziałanie dostawcom, którzy wykonują produkty, co do których wiadomo, że przy ich wytworzeniu doszło do naruszenia praw człowieka, przekupstwa, popełnienia czynu nieetycznego lub negatywnego wpływu na środowisko,
- wybór dostawców zapewniających wymaganą jakość zakupywanego materiału, jednocześnie dbających o środowisko naturalne, dobre standardy pracy oraz etykę biznesu w całym łańcuchu dostaw,
- wspieranie dostawców, aby w swoich działaniach kierowali się zasadami niniejszej Polityki.

Czynimy starania, aby nasi Dostawcy kierowali się w tych kwestiach podobnymi do naszych wartościami i standardami postępowania opisanymi szczegółowo w Kodeksie Etycznym ZM SILESIA SA dostępnym na stronie: www.silesiasa.pl.

ŚRODOWISKO ORAZ BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Spółka ZM SILESIA SA zachęca swoich Dostawców do stosowania dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności, w szczególności poprzez:

- wdrażanie zasad bezpiecznej i higienicznej pracy w oparciu o konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz normę ISO 45001 lub inne uznane standardy, przy jednoczesnym przestrzeganiu przepisów prawa obowiązujących w kraju prowadzenia działalności;
- ciągłe doskonalenie w zakresie ochrony środowiska w zakresie produktów i usług poprzez monitorowanie i poprawę kluczowych wskaźników efektywności środowiskowej;
- prowadzenia działań na rzecz ochrony środowiska zgodnie z wymaganiami ISO 14001 lub standardów równoważnych, adekwatnych do charakteru prowadzonej działalności.

Dostawcy zobowiązują się zapewnić bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia pracowników w szczególności poprzez:

- dostosowanie do przepisów i norm dotyczących bezpieczeństwa, zdrowia i higieny pracy w miejscu pracy,
- zapewnienie wszystkim pracownikom warunków pracy spełniających standardy bezpieczeństwa, w tym dostępu do odpowiednich środków ochrony indywidualnej,
- zapewnienie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia oraz informacji o ryzykach związanych z wykonywaną pracą,
- monitorowanie i identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz wdrożenie działań zapobiegawczych i korygujących,
- zgłaszanie incydentów i prowadzenie dochodzeń w celu wyjaśnienia przyczyn oraz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

Dostawcy zobowiązują się w szczególności dołożyć starań, aby:

- minimalizować emisje do powietrza stwarzające zagrożenie dla środowiska i zdrowia, w tym emisje gazów cieplarnianych oraz minimalizację wskaźnika emisji CO₂ (e),
- redukować ilości wytwarzanych odpadów oraz uzyskiwać jak najwyższe poziomy odzysku i recyklingu,

- redukować użycie zasobów naturalnych, szczególnie poprzez stosowanie materiałów z recyklingu lub odzysku,
- redukować zużycie wody oraz dbać o ochronę jej jakości,
- zapewnić należytą ochronę przed ryzykiem zanieczyszczenia gleby,
- zapewniać coraz wyższy udział energii ze źródeł odnawialnych we wszystkich procesach działalności, w tym u swoich dostawców (eliminację energii z paliw kopalnych – dekarbonizacja),
- zapewniać odpowiednią i odpowiedzialną gospodarkę chemikaliami oraz odpadami,
- redukować emisję hałasu do środowiska naturalnego,
- dbać o różnorodność biologiczną oraz zalesienie.

PRAWA CZŁOWIEKA

ZM SILESIA SA oczekuje od Dostawców poszanowania praw człowieka oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, w szczególności zgodnie z:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka (UNGP),
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ.

Dostawcy zobowiązani są w szczególności do:

- równego traktowania i niedyskryminacji bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, religię, orientację seksualną czy niepełnosprawność,
- zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- zapewnienia godziwego wynagrodzenia zgodnego z prawem oraz standardami rynkowymi,
- zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci,
- poszanowania prawa pracowników do zrzeszania się, wolności związkowej oraz dialogu społecznego,
- przestrzegania przepisów dotyczących czasu pracy i odpoczynku,
- odpowiedzialności i należytej staranności w łańcuchu dostaw oraz wymagania stosowania podobnych standardów w swoim łańcuchu dostaw,
- stosowania zasady zerowej tolerancji dla naruszeń praw człowieka.

ODPOWIEDZIALNE POCHODZENIE SUROWCÓW

Spółka ZM SILESIA SA wymaga od swoich Dostawców zapewnienia przejrzystości oraz odpowiedzialności w zakresie pochodzenia surowców. W szczególności:

- przestrzegania zasad odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, w tym stosowania się do wytycznych standardu The Copper Mark oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/821 z dnia 17 maja 2017 r. ustanawiającego obowiązki w zakresie należytej staranności w łańcuchu dostaw unijnych importerów cyny, tantalu i wolframu, ich rud oraz złota pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka;

- zapewnienia pełnej zgodności z rozporządzeniem REACH (WE nr 1907/2006) obejmującej m.in. identyfikację, rejestrację oraz bezpieczne zarządzanie substancjami chemicznymi stosowanymi w dostarczanych produktach, w tym w szczególności w zakresie substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC).
- podejmowania należytej staranności w łańcuchu dostaw w celu zapewnienia, że surowce pochodzą z legalnych źródeł, ich produkcja lub wydobycie nie finansuje konfliktów zbrojnych oraz spełnia wysokie standardy środowiskowe i społeczne.

ETYKA BIZNESU

Prowadzenia biznesu zgodnego z zasadami etyki takimi jak:

- przeciwdziałanie korupcji, wymuszeniom i przekupstwu,
- przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmomom kartelowym,
- unikanie konfliktu interesów,
- dbanie o stabilność finansową swojego przedsiębiorstwa i odpowiedzialność w zakresie podejmowanych zobowiązań oraz inwestycji,
- zapewnienie godnego wynagrodzenia oraz innych świadczeń, które zapewnią odpowiedni standard życia pracownikom i ich rodzinom,
- przestrzeganie zasad dotyczących czasu pracy,
- rekrutowanie pracowników w sposób etyczny,
- zapewnienie kobietom i mężczyznom prawa do równego traktowania w odniesieniu do rekrutacji, zatrudnienia, wynagrodzenia i awansu, szkolenia zawodowego i warunków pracy,
- zapewnienie prywatności i ochrony danych osobowych,
- przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji gospodarczych,
- nienaruszanie praw własności intelektualnej osób trzecich oraz niepodrabianie produktów innych podmiotów,
- umożliwianie korzystania z prawa do wolności zgromadzeń i sporów zbiorowych,
- eliminowanie dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne lub pochodzenie społeczne,
- pielęgnowanie oraz ochrona różnorodności i kultury osób zatrudnionych a jednocześnie wyrównanie ich szans w miejscu pracy oraz promowanie pracy zespołowej wszystkich pracowników,

- nietolerowanie żadnej formy pracy przymusowej i niewolniczej ani pracy dzieci,
- unikanie stosowania materiałów i metod zagrażających środowisku lub zdrowiu, jeżeli istnieją odpowiednie alternatywne rozwiązania,
- prowadzenie działalności przestrzegając obowiązujących regulacji prawnych w zakresie poszanowania prawa krajowego, międzynarodowego dotyczące gruntów, lasów i wody,
- zapewnienie, że prawa ludności tubylczej i społeczności lokalnych będą szanowane, promowane i chronione w całym łańcuchu dostaw zgodnie z Deklaracją Praw Ludów Tubylczych ONZ,
- kontrolowanie użycia siły i przeciwdziałanie przemocy przez osoby do tego uprawnione w zakresie ochrony mienia dostawcy ze szczególną dbałością o kobiety i dzieci,
- zapewnienie odpowiednich warunków bytowania zwierząt i profesjonalnej opieki nad nimi, w ramach prowadzonej działalności.

OCHRONA DANYCH

Dostawcy powinni chronić wszystkie informacje, zwłaszcza od Klienta we właściwy sposób. Dane muszą być zarządzane zgodnie z ich klasyfikacją. Dostawcy powinni zapewnić, że dane wrażliwe są odpowiednio gromadzone, przetwarzane, przechowywane i usuwane, a także powinni zobowiązać swoich pracowników do zachowania poufności tajemnic handlowych. Treści poufne nie mogą być publikowane, przekazywane osobom trzecim lub udostępniane w jakiegokolwiek innej formie bez wymaganej zgody.

Oczekujemy również od naszych Dostawców postępowania zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, jak również wdrożenia procedury zgłaszania wszelkich naruszeń i nieprawidłowości w zakresie zasad opisanych w niniejszej Polityce.

Dostawca powinien zapewnić, aby osoby zgłaszające nieprawidłowości co do przestrzegania niniejszych zasad nie ponosiły z tego tytułu żadnych negatywnych konsekwencji.

Niniejszą Politykę Dostawcy są zobowiązani przekazać w łańcuchu dostaw.

Niniejsza Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców zastępuje dotychczasową Politykę zrównoważonego rozwoju dla dostawców, wprowadzoną do stosowania Zarządzeniem nr 15/2025 Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego ZM SILESIA Spółka Akcyjna z dnia 29.10.2025 roku.

Niniejsza Polityka zrównoważonego rozwoju dla dostawców wchodzi w życie z dniem 12 marca 2026 r. na podstawie Zarządzenia nr 2/2026 Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego ZM SILESIA Spółka Akcyjna z dnia 12.03.2026 roku.

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny

Damian Siwica